РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
ОПШТИНА БЕРОВО
Бр. 01-1250/1
25.3 2026 год.
БЕРОВО

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите за периодот од 01.01.2025 до 31.12.2025 година

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

Единица на локална самоуправа	Општина Берово
Изработил (име, презиме и функција)	**Биљана Каламадевска-Советник за односи со јавност, координатор за еднакви можности меѓу жените и мажите**
Период на известување	01.01.2025-31.12.2025
Дата на поднесување на извештајот	25.03.2026

Дата, 25.03.2026 година

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Петар Ружински

Потпис:

(Прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика)

Дата,

Име Презиме (на Раководител на сектор за еднакви можности) **:**

Потпис:

2. ИМПЛЕМЕНТАЦИЈА СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ (ЗЕМ)

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

А) Позитивни
Б) Охрабрувачки
(В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

-Изработен е 3 годишен Акциски план, 2022-2025 за родова еднаквост, во тек е изработка на нов Акциски план 2026-2028
Изработена е Стратегија за родова еднаквост на регионот Делчево, Берово и Пехчево за периодот 2023-2026 година
Изработена е програма за еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина Берово за 2026 година и дел од мерките предвидени во Програмата за 2025 година, се реализирани, а дел се во постапка за реализација
- Изградба на тротоари на ул. ,,Даме Груев "

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

-Изработени стратешки и оперативни програми
- Зголемен број на учество на жени за 50%.
- Золемување на % на жени на раководни позиции во општината
- Спроведени повеќе едукативни работилници на годишно ниво
- Дефинирани алтернативни социјални услуги согласно потреби на граѓаните
- зголемена е безбедноста на пешаците на улица ,,Даме Груев ", по која се движат учениците до ОСУ „Ацо Русковски" прилагодени на потребите на девојчињата и момчињата и наставниот кадар кои во поголем број се жени, како и на лицата кои ги посетуваат градските гробишта, кои во голем процент се жени

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори[1])
-изготвен документ со родово разделни податоци на локално ниво
-изработен 1 нацрт деловник и правилник за работа
-Зголемено знаење за пријавување на ИПАРД мерките
-зголемен процент на пријави од жени земјоделки
-зголемен степен на знаење за женското здравје кај жената Ромка
-изградени тротоари и олеснет пристап на жените и мажите до градските гробишта
-зголемен степен на знаење за родова еднаквост и учество на жените во јавните политики
-намалување на бројот на физички повреди на деца и родители
-олеснет и брз пристап до јавните установи за децата и родителите и наставниот кадар

[1] ***Аутпут индикаторите*** ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии, http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот: -3 годишен Акциски план, 2022-2025 за еднакви можности меѓу жените и мажите, - Стратегија за еднакви можности меѓу жените и мажите на регионот Делчево, Берово и Пехчево за периодот 2023-2026 година -Програма за еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина Берово за 2025 година
2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС **(согласно член 11 од ЗЕМ):** - поддршка на здруженија на граѓани, со фокус на жената -поддршка на старт уп, управувани од жени - Изработен е тригодишен акциски план за унапредување на состојбата за еднакви можности, регионална стратегија за родова еднаквост 2023-2026 и изработена е Програма за еднакви можности на жените и мажите за 2025 година -Во општина Берово има назначено координатор и заменик координатор за еднакви можности -Во актот за систематизација на работното место координатор за еднакви можности се утврдени надлежностите и задачите на координаторот - До МТСП, се изготвува извештај -извештајот ќе биде објавен на ВЕБ страната на Општина Берово
2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива): -зголемување на свесноста од потребата за еднакви можности меѓу мажите и жените -изготвување на стратешки документи за унапредување на состојбата на жените и мажите, кои ќе треба да донесат резултати на подолг рок -зголемување на безбедноста на пешаците, особено во делот на централно градско подрачје и до институциите
2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори) -изготвен документ со родово разделни податоци на локално ниво -изработен 1 нацрт деловник и правилник за работа -Зголемено знаење за пријавување на ИПАРД мерките -зголемен процент на пријави од жени земјоделки -зголемен степен на знаење за женското здравје кај жената Ромка -изградени тротоари и олеснет пристап на жените и мажите до градските гробишта -зголемен степен на знаење за родова еднаквост и учество на жените во јавните политики -намалување на бројот на физички повреди на деца и родители -олеснет и брз пристап до јавните установи за децата и родителите и наставниот кадар
2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот -3 годишен Акциски план, 2022-2025 за родова еднаквост, во тек е изработка на нов 2026-2028 - Стратегија за еднакви можности меѓу жените и мажите на регионот Делчево, Берово и Пехчево за периодот 2023-2026 година -Програма за еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина Берово за 2026 година

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Во текот на 2022 година е работено на изработка на тригодишен акциски план за родова еднаквост во соработка со Европска развојна агенција Скопје а преку МТСП. Во овој момент во тек е изработка на тригодишен Акциски план, во соработка со UN WOMEN.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси ДА

*** приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)**

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

*** приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за <u>предвидени</u> корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за <u>опфатени</u> корисници, целни групи итн.**

2.12. Дали Локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите во ЕЛС?

ДА

2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете:

а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период

б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план

в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори)

г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?

Во тек е изработка на акциски план за родова еднаквост 2026-2028.

1. Во рамки на програмата за извршување на Јавни работи, ангажирани се лица за извршување на јавни работи, со чија поддршка деадено е приоретизирање на чистењето на тротарите на улиците „Даме Груев“ , „Маршал Тито“ и ул.,, Задарска“, по кои се движат најчесто ученици и родители до ООУ и ОСУ и детска градинка.
2. Изградени се тротоари на ул. Даме Груев по која се движат учениците до до ОСУ „Ацо Русковски“ прилагодени на потребите на девојчињата и момчињата и наставниот кадар кои во поголем број се жени, за кои се исплатени средства во износ од 1.516.449,00 денари

2.14. 00Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС?

ДА, согласно актот за систематизација во Одделението за ЛЕР.

2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано?

Дали тој во обуките се јавил/а како:

А) слушател/слушателка

Б) обучувач/обучувачка

2.16 **Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено:** -Еднаквост и недискриминација -социјална заштита -родово буџетирање
2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) **Ве молиме опишете** - Општина Берово ги споделила материјалите и го - Пренела знаењето на другите колеги
2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности на ЕЛС, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС? Во акцискиот план, стратегијата и програмата на Општина Берово за 2025 година има конкретни проекти, програми и активности за унапредување на состојбата на локално ниво.
2.19. **Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?** Усвоени се повеќе стратешки документи Стратегија за родова еднаквост, Акциски план за родова еднаквост и Програма за еднакви можности меѓу мажите и жените за 2026 година

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во ЕЛС текот на извештајната година и како сте ги надминале? Во текот на извештајната година, Општина Берово, продолжува со унапредување на состојбата со еднаквите можности меѓу жените и мажите при што изготвени се стратешки документи и конкретен план за работа.
3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса Сметаме дека добра практика во рамките на унапредување на состојбата со еднаквите можности е изготвувањето на Програмата за еднакви можности меѓу мажите и жените во која има предвидено конкретни активности за подобрување на состојбата, при што дел од активностите се реализирани во текот на 2025 година а дел остануваат за реализација за 2026 година.
3.3. Наведете примери за научени лекции Советниците треба да бидат вклучени во процесот на изработка и донесување на акцискиот план Комисијата треба да биде активна и треба да ги разгледува сите точки на дневен ред и да ги анализира од родов аспект -потребни се обуки на кој начин да имплементира и каде треба да се делува со конкретни мерки

4. СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

-изготвен документ со родово разделни податоци на локално ниво
-изработен 1 нацрт деловник и правилник за работа
-спроведени инфо сесии за ИПАРД за жени
-Зголемено знаење за пријавување на ИПАРД мерките
-зголемен процент на пријави од жени земјоделки
-зголемен степен на знаење за женското здравје кај жената Ромка
-изградени тротоари и олеснет пристап на жените и мажите до градските гробишта
-зголемен степен на знаење за родова еднаквост и учество на жените во јавните политики
-намалување на бројот на физички повреди на деца и родители
-олеснет и брз пристап до јавните установи за децата и родителите и наставниот кадар

5. КОМИСИЈА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисијата е формирана со решение бр. 09-3947/1 од 10.11.2025 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол – 80% жени и 20 % мажи
б) Образование Сите членови се со ВСС
в) Етничка припадност сите се Македонци
г) Припадност на политичка партија 2 члена се од ВМРО-ДПНЕ, 2 членови се од СДСМ и 1 член од ЛЕВИЦА

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на ЕЛС
б) во донесување на буџет на ЕЛС
в) во давање предлози за инкорпорирање на принцип на еднакви можности во работата на органите на ЕЛС

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности КЕМ ги има доставено до советот на ЕЛС?

До овој момент комисијата не дала насока за унапредување на еднаквите можности до советот

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Не,

5.5.. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри пракси од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

КЕМ има одржано 2 состаноци за разгледување на Програмата за еднакви можности

меѓу жените и мажите за 2026 година и за разгледување на Извештајот од Програмата за еднакви можности за 2025 година .

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

-организирање на обуки на Советниците при советите на општините и Комисиите на еднавки можностии за координаторите и заменик координаторите и задолжување на инситутциите согласно законот за еднакви можности

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми

-Инкорпорирање на посебните и општите мерки од Акцискиот план, во сите сфери кои се под општинска надлежност