



**ПРОГРАМА**  
**за еднакви можности меѓу жените и мажите на Општина**  
**Берово за 2026 година**



Подготвува: Одделение за јавни дејности  
Разгледува: Комисија за еднакви можности  
Донесува: Совет на општина Берово

*Изработила: Биљана Каламадевска  
Координатор за еднакви можности во Општина Берово*

Врз основа на член 36 став 1 точка 15 од Законот за локалната самоуправа ( Службен весник на РМ. БР.05/02 и Службен весник на РСМ бр.202/24), член 14 став 1 и 2 од Законот за еднакви можности на мажите и жените („Службен весник на Република Македонија“ бр. 6/12, 30/13, 166/14 и 150/15 и „Службен весник на Република Северна Македонија“ бр. 53/21 и 39/25) година, Советот на Општина Берово на 4-та седница одржана на ден 05.12.2025 година ја донесе следната:

## **ГОДИШНА ПРОГРАМА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ОПШТИНА БЕРОВО ЗА 2026 ГОДИНА**

### **1. ВОВЕД**

Врз основа на член 14 од Законот за еднакви можности на жените и мажите, Општина Берово, има обврска за воспоставување на еднаквите можности на жените и мажите во политичката, економската, социјалната, образовната, културната, здравствената, граѓанската и било која област, од општествениот живот. Единиците на локалната самоуправа се должни во рамките на своите стратешки планови и буџети да го икорпорират принципот на еднакви можности на жените и мажите, да ги следат ефектите и влијанието на нивните програми врз жените и мажите и да известуваат во рамките на своите годишни извештаи и да учествуваат во подготвувањето на Стратегијата за еднакви можности, на мажите и жените–во делот кој се однесува на единиците на локалната самоуправа.

За остварување на оваа цел, општината, согласно одредбите од член 14 од овој закон, а заради суштинска имплементација на целите, покрај другото, пожелно е да изработи годишна програма, во која ќе бидат утврдени мерките за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите. Локалната власт, може преку своите надлежности и преку координација со многубројни локални фактори, да презема конкретни акции во корист на половата рамноправност, намалување на нееднаквите можности и промовирање и градење на реална локална заедница и општество во кое, рамноправноста ќе биде пракса.

Нерамноправностите меѓу жените и мажите, се јавуваат како резултат на размислувањата, ставовите и убедувањата, наметнати поради бројни стереотипи, присутни во рамките на семејството, образованието, културата, медиумите, работната средина и организацијата на општеството.

За да бидат прецизни термините во оваа програма, терминот жена се однесува исклучиво на лице родено со женски биолошки пол, без разлика како се самоидентификува, а терминот маж се однесува на лице родено со машки биолошки пол, без разлика како се самоидентификува.

### **2. ЦЕЛИ НА ПРОГРАМАТА**

Основните цели на активностите на општина Берово, во областа на половата рамноправност, предвидени со оваа програма се:

- Поттикнување на еднакви можности на жените и мажите во сите сфери на локалното управување

- Унапредување на половата рамноправност-на локално ниво
- Прибирање на полово-разделени податоци и формирање на база на податоци
- Економско зајакнување на жените и поддршка на женското претприемништво
- Подобрување на застапеноста на жените во процесите на одлучување.
- Подобрување на услугите за социјална заштита и поддршка на ранливи категории жени и мажи
- Полесна пристапност за пешаци (особено за деца) до основното, средното училиште и детската градинка, особено во услови на снег
- Промовирање на ненасилна, инклузивна и родово чувствителна локална заедница.

### 3. РЕАЛИЗАЦИЈА

Одговорни субјекти за имплементација на Програмата во областа на еднаквите можности на жените и мажите во општина Берово за 2026 година се пред сè, координаторката за еднакви можности, Заменик координаторката за еднакви можности, поддржани од Комисијата за еднакви можности при Советот на општина Берово.

Обврска и одговорност на администрацијата, е да креираат, иницираат и организираат активности и проекти и да раководат со реализацијата на мерки, кои ќе придонесат за унапредување на односите во оваа сфера и да инкорпорираат родова перспектива во локалните политики кои се спроведуваат. Одговорност на Комисијата за еднакви можности е да ги разгледуваат од полов аспект сите одлуки, програми, извештаи, идеи и политики на Општината.

### 4. ФИНАНСИСКИ ПЛАН ЗА СПРОВЕДУВАЊЕ НА ПРОГРАМАТА

ПРИОРИТЕТНИ ОБЛАСТИ НА ДЕЛУВАЊЕ				
Активност	Период на реализација	Индикатори	Извори на средства	
			ЕЛС	Други извори
Прибирање на полово - разделени податоци	јануари-декември 2026	-Изготвен 1 документ со полово -разделени податоци со: - Број на жени/мажи вработени по позиции во училишта; -број на жени/мажи вработени по позиции во општина; -број на жени/мажи вработени по позиции во јавно комунално претпријатие; - број на жени/мажи управители во фирми;	/	/

Поддршка на КЕМ во изработка на нацрт-деловник и правилник за работа	јануари-февруари 2026	Изработен 1 нацрт-деловник и правилник за работа	/	/
Поттикнување на женското претприемништво стартап, подобрување на пристапот на руралните жени до пазарот на труд и промоција на локални производи создадени од жени претприемачки	јануари-декември 2026, по објавен јавен повик за финансирање и поттикнување на женско претприемништво	- Поттикнување на економска независност и еднаквите можности помеѓу жените и мажите; -Зголемување на бројот на активни жени претприемачки во урбани и рурални средини; -Поддршка при вработување и преквалификација на рурални жени; -Развивање и брендирање на локални производи создадени од жени. -Зголемување на учеството на жените во процесите на одлучување	300.000,00	
Изградба на лифт во ОСУ „Ацо Русковски“ во Берово	Јануари- декември 2026	-изградба на функционален лифт согласно технички стандарди - 100 % пристап до сите катови во училиштето за ученици, наставници и посетители со ограничена мобилност -подобрани услови за учење за сите ученици и наставниот кадар -зголемена инклузивност во образовниот процес Подобрена оценка за пристапност во училиштата	480.000,00	120.000,00 ОСУ „Ацо Русковски
Приоретизирање на чистењето на тротарите на улиците „Даме Груев“ , „Маршал Тито“ и ул., „Задарска“, по кои се движат најчесто ученици и родители до основните, средното и детска градинка.	јануари – март и декември 2026	-намалување на бројот на физички повреди на деца и родители за 20% -олеснет и брз пристап до јавните установи за децата, родителите и наставниот кадар	/	/
Проект Just Femme за размена на добри практики за родово базирани активности,	Јануари- декември 2026	Промоција на територијални политики што ја поттикнуваат еднаквата вклученост на		ВКУПНО 3.673.395,00 Програма Интеррег

<p>родова анализа на ефектите од политиките на пазарот на трудот, мапирање на бизнис вработување и можности за претприемништво на жените, регионални состаноци со учесниците и меѓурегионални настани</p>		<p>жените во вработување, претприемништво и обуки, со фокус на новите зелени и дигитални вредносни синџири.</p>		<p>Европа кофинансирано од Европска Унија и национално кофинансирање  <b>Од кои:</b>  -1.143.900,00 за плати за членови на проектен тим  -171.585,00 за канцалариски и административни трошоци  -189.727,00 трошоци за патување и сместување  -1.856.985,00 надворешни експерти и услуги  -311.198,00 надворешни експерти и услуги (патување и сместување )</p>
---	--	---	--	---

**ПОДДРШКА НА ЗДРУЖЕНИЈА НА ГРАЃАНИ ОД ОПШТИНАТА ВО РЕАЛИЗАЦИЈА НА ПРОГРАМИ ОД ОБЛАСТА НА ЕДНАКВИТЕ МОЖНОСТИ**

<p>Здруженија на граѓани</p>	<p>План на активности</p>	<p>-обуки и едукативни активности насочени кон подигање на свеста со цел унапредување на родовата еднаквост, поттикнување на активна вклученост на граѓаните и создавање на инклузивна и правична заедница  -Поддршка за самохрани мајки и жени жртви на семејно насилство (еднократна финансиска поддршка, друга потребна поддршка)  -Кампања за превенција од малигни заболувања кај жените</p>	<p>50.000,00</p>	
------------------------------	---------------------------	---	------------------	--

		- Едукативни настани за здрави животни навики кај жени и мажи		
			830.000,00	3.793.395,00
<b>ВКУПНО</b>			<b>4.623.395,00</b>	

## 5. ДРУГИ ФОРМИ НА АКТИВНОСТИ

Други форми на активности кои ќе се помагаат со средства од Буџетот на општина Берово се:

- обезбедување стручна, техничка и друга поддршка со кадри и опрема со која располага Општината;

- организирање протоколарни и средби за воспоставување соработка на претставници на Општината со потенцијални донатори на проекти од областа на еднакви можности.

Овие форми на активности ќе се реализираат согласно можностите на општина Берово, во соработка со институциите на локално ниво.

## 6. ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Градоначалникот на Општина Берово го следи реализирањето на оваа Програма, покренува иницијативи, дава мислења и поднесува предлози во врска со остварувањето на нејзините цели и активности.

Општина Берово, преку вработените службеници, ќе ја спроведува и ќе го следи спроведувањето на оваа програма, ќе покренува иницијатива и ќе дава мислења и предлози во врска со остварувањето на предвидените активности и зацртаните цели и унапредување на еднаквите можности во Општина Берово.

Оваа Програма влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен Гласник на општина Берово“.

Број 09-4377/1  
05.12.2025 год.  
Берово

Совет на општина Берово  
Претседател  
с.р.Владко Шахпаски